

2015(平成27)年度事業報告

社会福祉法人山鳩会 あきつの園

1. 理念・方針

(1) 法人理念

① 障がいがある人に・・・

自分の持っている力を発揮しながら、普通の生活を営み、自らが社会に価値のあるものである事に気づき、自己実現していけるよう支援する。

② 障がいがある人の家族に・・・

障がいがある人への思いを受け止め、それを実現していく。

③ 援助者に・・・

障がいがある人と共に歩みつつ、自己実現を図るために必要なサービス提供し、常に向上的である人材に育てる。

④ 地域の方に・・・

共に生きていく環境を実現するために、お互いにメリットのある関わりを築いていく。

(2) 中期目標(平成26年度～平成28年度)

工賃(パート含み)を平均月額27,500円にする。

(平成26年度 25,000円、28年度 30,000円)

・パート退職者あり、目標金額達成できず。

(3) 基本方針

① 利用者・家族の方に対し、親切・丁寧に礼儀をもって接し、信頼・安心を感じていただける支援を行う。

・家族との会話の機会を多く設け務めた。

② 多様な働き方を提供し、個々のニーズ充足を実現する。

・作業種の拡大が図れたが、就労(パート)支援が不足していた。

・水耕栽培キッドを導入し、試作を行った。

③ 規制されることの少ない基本的な生活(食事・衣料・医療など)が営めるよう、日常生活の継続や改善を図る。

④ 楽しんで生活できるために、様々な情報提供やアドバイスを行う。

・セミナーの実施など、個々のニーズに応じたものが提供できた。

⑤ 清潔・安全な環境の改善、設備の見直しを行い、居心地の良い環境を提供する。(大規模修繕工事の実施)

・園内美化に励んだ。

・修繕工事(第一期:外壁・屋根)終了した。

⑥ 業務の効率化、コストの削減を図る。

⑦ 事業所外の方との円滑な関係を継続していく。

⑧ 法人内事業所との情報交換を行い、組織としての強化を図る。

2. 施設概要

- (1)施設種別 指定障害福祉サービス事業(就労継続支援B型)
(2)利用定員 40名 (平成26年度利用者数38→39名)
(3)開園年月 昭和63年12月1日
(4)施設の規模 敷地面積 685.07㎡
延床面積 518.64㎡
建物構造 鉄筋コンクリート地上2階建て
賃貸区分 (土地)市所有 (建物)所有

3. 職員構成

(1)雇用契約あり

職 種	配置人数
管理者	1名
サービス管理責任者	1名(兼務)
支援員 (常勤職員)	5名(7月より6名)
保育士 (常勤職員)	0名
調理員・栄養士 (常勤職員)	1名
事務員 (常勤職員)	0名
支援員 (非常勤)	4名
保育士 (非常勤)	0名
調理員 (非常勤)	1名(兼務)
事務員 (非常勤)	1名
看護師 (非常勤)	0名
理学療法士 (非常勤)	0名
作業療法士 (非常勤)	0名
合 計	13名(14名)

(2)嘱託

医師 (4回/年)	1名
看護師 (0回/年)	0名
理学療法士 (4回/年)	1名
作業療法士 (0回/年)	0名
リラクゼーション (1回/月)	1名
合 計	3名

4. 利用者状況

(1) 障害程度

	1度	2度(A)	3度(B)	4度(C)	未取得	合計
愛の手帳	0名	13名	19名	6名	1名	39名
身障手帳						3名
精神保健手帳						1名

(2) 年齢構成 (平均 38.6歳)

	19歳以下	20~29歳	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上	合計
男	1名	6名	9名	9名	4名	0名	29名
女	0名	4名	1名	2名	3名	0名	10名
合計	1名	10名	10名	11名	7名	0名	39名

最低年齢 男…19歳 女…21歳 最高年齢 男…58歳 女…58歳 平均年齢 男…38.3歳 女…39.3歳

(3) 担当福祉事務所

東村山市	練馬区	東久留米市	入間市	清瀬市	所沢市	合計
33名	1名	1名	1名	2名	1名	39名

(4) 利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入所者	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
退所者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
月末数	38	38	38	38	38	38	39	39	39	39	39	39	690
延べ日数	836	874	836	874	874	836	897	858	897	897	780	897	10356
延べ人数	769	784	798	846	779	743	848	816	835	793	743	847	9601
出勤率	92%	90%	95%	97%	89%	89%	95%	95%	93%	88%	95%	94%	93%

5. 日課

(1) 月～金曜日

時 間	内 容
8:30	登園
8:40～ 9:00	体操(ストレッチ・ウォーキング)
9:10～12:00	生産活動
12:00～13:00	昼食 昼休み
13:00～15:30	生産活動
15:30～15:45	清掃
15:45～16:00	終礼 退園

(2)土曜日

時 間	内 容
8:30	登園
8:40～11:20	生産活動
11:20～11:30	清掃
11:30～12:00	昼食 終礼 退園

- ・ 休憩一適宜。
- ・ クラブ活動一毎月第1～4火曜日午後。

6. 重点目標

(1)健康・衛生

① 規制されることの少ない基本的な生活（食事・衣料・医療など）が継続できるように、日常生活の改善を図る。

○嘱託医など専門家の指示に基づき、個々の状況に適したプログラムを実施する。

○健康診断、体重・体脂肪測定を定期的に行い、利用者の健康状況の把握し、家庭や寮などとのデータの共有を図り、必要な機関への情報提供など早期対応を行う。

嘱託医相談	内科（むらせ医院奥平 Dr）	5・8・11・2月
	理学療法（中島 PT）	5・7・9・11・1・3月
健康診断	あきつの園（白十字病院健診車）	4/2
子宮がん検診	白十字病院	4/22
内科検診（検診結果）	あきつの園（白十字病院 Dr）	4/15
歯科検診	あきつの園（折笠 Dr 他）	12/3
インフルエンザ予防接種	あきつの園（むらせ医院奥平 Dr）	11/12（相談日に実施）
体重測定、体脂肪測定	あきつの園	毎月第3水曜日
リラクゼーション	西洋館秋津店	毎月最終水曜日

・入院者数名あり。加齢、生活習慣病など個別に対応し効果も見られたが、継続的に行っていく必要がある。

(2) 家庭・地域生活

○生活を楽しむことを目的に、TPO、流行などを意識した身だしなみ（オシャレ）等の情報提供を行うと共に、購入の機会や着こなし、化粧など、潤いのある生活に意識が向けられるようなアドバイスを行う。

○社会生活を円滑に営むためのスキルの獲得や知識・情報など、興味関心事を増やし自分の生活に取り組みしていけるような提供を行う。→自治会活動と連動して実施。

〈買い物サービス実績〉

日時	参加人数	実施場所
6/16	11	しまむら秋津店
9/17	9	しまむら秋津店
12/17	8	ユニクロクルネ店・しまむら秋津店

3/10	8	ユニクロクルネ店・しまむら秋津店
------	---	------------------

・編み物セミナー教室（12/7 C12・P4）、スキンケア&メイクアップ教室（1/14）などの機会を設け、利用者の意識を高めた。

・日常化していける工夫が必要。

（3）生産・作業活動

① 生産活動を充実させる。

- ・収入以外の目的（健康など）への活用への意識が低かった。
- ・自主生産品販売活動状況

日	内容	場所	参加利用者数
4/29	緑の祭典	中央公園	2
5/31	ふるさとカーニバル	秋津神社	2
6/10・12・15・17	菖蒲まつり	北山公園	8
9/12	東村山福祉園祭	東村山福祉園	2
10/3	コロニー祭	東コロ青葉ワークセンター	2
11/3	地藏まつり	正副寺	3
11/14	産業祭	市役所	2

〈作業・パート/アルバイト収入実績〉

作業名	受注・納入先	作業内容	稼働数	参加者	27年度収入
公園清掃	東村山市、西武・武蔵野パートナーズ、佛眼寺、宝泉寺	ゴミ拾い、落ち葉掃き他	月15回以上	8名以上	5,520,605
受注	鈴木紙工	ショッピングバッグ製作他	常時	20名	688,456
木工	国立科学博物館・正福寺・トトロのふるさと基金他	木工製品の製作・販売	常時	38名	2,976,033
古紙回収 ポスティング 他	市役所・学校・市内施設他 東村山みどりを守る市民協議会・自治会	古紙の回収・ポスティング ・チラシ配布 ・ライン引き他	週3日 適宜	2～5名	1,087,673
小計①					10,272,767
パート	(株)いなげや	青果	週5日	1名	1,069,671
	万寿園	施設内清掃	週3日	2名	809,669
	白十字ホーム	施設内清掃	週3日	2名	258,235
小計②					2,137,575
合計①+②					12,410,342

	総額	平均額	最高額	最低額	パート・アルバイト
4月	556,450	14,268	24,448	1,337	222,435
5月	674,850	17,304	29,120	3,185	218,644
賞与	286,000	7,333	13,320	3,530	0
6月	658,100	16,874	32,680	6,590	229,548
7月	615,200	15,774	29,860	6,830	224,427
8月	505,150	13,293	27,080	0	225,101
9月	732,750	19,283	41,410	3,000	214,971
10月	649,930	17,103	36,649	3,000	232,347
11月	618,030	16,704	35,110	3,000	136,792
賞与	421,160	11,383	23,170	3,000	0
12月	737,350	19,928	40,800	3,000	141,189
1月	840,700	22,722	47,330	3,000	135,713
2月	632,050	17,082	35,040	3,000	137,245
3月	616,920	16,674	31,400	3,000	135,477
合計	8,544,640	225,725	447,417	42,472	2,253,889
平均	712,053	18,810	37,285	3,539	40,425

*パート・アルバイトの収入は、参加利用者に直接支給。

〈工賃、パート・アルバイト合計〉

総額	10,682,215
平均月額	23,122

(4) 就労移行支援

- ① 移行支援期間を2年とし、支援計画に基づき、正規雇用結びつける。
- ② 短時間雇用など多様なニーズに基づいた職場開拓、斡旋を行う。
- ③ 就労先でのトラブルなどに即座に対応する。
- ④ 就職面接会への参加、企業見学や経験者の報告会などを定期的に行い、就労への動機付けを行う。
- ⑤ アフターケアの充実を図る。
- ⑥ 法人内施設への情報提供などを行い、情報の共有化を図る。

〈活動状況〉

	企業	人数	業務内容	
就労状況	(株)いなげや秋津駅前店	1	青果他	5日/週 4H
	万寿園	2	清掃	3日/週 3~5H
	白十字ホーム	2	清掃	3日/週 2H

巡回	巡回計画に基づき実施。			
見学・面接	ハーベスト、東京ビジネスサービス	4		

- ・正規雇用には結びつけられず。
- ・1名、パート雇用が実現できた。
- ・体調不良時の対応に不備あった。

(5) 自治会活動

- ① 話す(意思を伝える)・聞く(受け入れる)・考える(決める、方向性を出す)が利用者自身で行えるよう、必要最小限のアドバイスを行い、主体的な活動となるよう支援する。
- ② 毎月開催とし、テーマによって、全体会、グループ別と手段を分けて実施する。

〈実施状況〉

実施日	形態	テーマ
4/24	全大会	係活動・グループ外出
4/25	全大会	宿泊旅行班別行動計画
5/27	対象者のみ	パート懇談会
5/28	全大会	新たなサービス導入のための意見収集
6/30	対象者のみ	園終了後の時間の過ごし方
7/13	グループ活動	GH, 単身生活について
7/23～29	グループ活動	グループ外出意見収集
8/27	全体会	生活上のマナーについて
8/31	グループ活動	園終了後の時間の過ごし方
9/30	グループ活動	園終了後の時間の過ごし方
10/17	全体会	サークル活動導入の意見収集
11/19	対象者のみ	パート近況報告 フリートーク
12/28	全体会	1年の振り返り、次年度抱負
1/29	全体会	マイナンバー制度について
3/28	全大会	障害者差別解消法について

- ・職員主導になっていた。
- ・自発的な発言増えた。
- ・情報提供の手段に改善必要。

(6) 給食

- ① 楽しく食べる事を基本とし、カセットコンロやホットプレートを用いたメニューを月1回、選択メニューを月3回の頻度で実施していく。
- ② 利用者の状況によって、可能な限り個別ニーズに応じる。
 - ・献立、食事時間など、家庭、医療機関との連携も図っていく。
- ③ 栄養基準量(荷重平均値)

	熱量	蛋白質	脂肪	カルシウム	ビタミンA	ビタミンB1	ビタミンB2	ビタミンC
計画	801kcal	21.6g	21.3g	215mg	215μg	0.41mg	0.45mg	38mg
実績	690kcal	26.8g	18.1g	178mg	270μg	0.42mg	0.36mg	41mg

- ・個別対応が必要な方が増加した。
- ・手段がマンネリ化してきている。

(7)行事

日	内 容	場 所	目 的	参加利用者数
4/1	入所式	あきつの園作業室	入所利用者、職員の紹介。	35名
5/31	ふるさとカーニバル	秋津神社境内	地域との関係を深める。	2名
6/24 ~26	宿泊旅行	静岡・横浜	歴史文化に触れ、非日常の場面を楽しむ。	32名
8/12	暑気払い (流しソーメン等)	あきつの園	親睦を深める。	32名 家族12名
9/5	バザー	市民センター	楽しむ。啓発。他団体との交流を図る。	38名
11/3	運動会	八坂小学校	他事業所との交流。	35名 家族8名
11/3	地藏祭り	正副寺	啓蒙活動。 自主生産品販売。	3名
11/26	グループ外出	浅草・花やしき	グループ内で個々の思いを実現する。	7名
12/5	あきつ祭	あきつの園	地域、家族、利用者で共に楽しむ。	35名 家族20名
12/22	グループ外出	星音の湯 埼玉県 秩父市	グループ内で個々の思いを実現する。	14名
12/24	グループ外出	すみだ水族園	グループ内で個々の思いを実現する。	5名
12/25	クリスマス企画	あきつの園	日頃の労を労い楽しむ。	37名
1/7	グループ外出	ウルトラマン EXPO 東京ドーム	グループ内で個々の思いを実現する。	5名
1/8	新年会	あきつの園	新年、成人者を祝う。	36名
1/11	成人を祝う会	東村山市民スポーツセンター	人生の節目として成人を祝う。	28名 家族19名
1/21	J-WORLDTOKYO ジャンプ展	池袋サンシャインシティ	グループ内で個々の思いを実現する。	2名
3/11	親子バスハイク	山梨県	文化に触れ、非日常を楽しむ。	31名 家族14名

3/25	納会	あきつの園	1年を振り返る。	39名 家族23名
3/31	送別会	あきつの園	労い、感謝を伝える。	38名 家族2名

クラブ活動

スポーツ	久米川ボウル	11回
カラオケ	歌うんだ村秋津駅前店	11回
風呂	お風呂の王様東久留米店・花小金井店、テルメ小川、湯樂の里所沢店、埼玉スポーツセンター	11回
お茶	あきつの園食堂、バーミヤン秋津店	11回

・マンネリ化してきている。

7 防災訓練

避難誘導訓練	あきつの園	毎月実施 11/27-自衛消防訓練効果確認
消防用設備点検	(株)千代田防災	2回(6・12月)

・法人内にリスクマネジメント PT を立ち上げ、各事業所の危機管理、防災計画の見直しを行なった。

- ・賞味期限近くの備蓄品を給食に使用し、意識付けを行なった。
- ・怪我の処置など職員の知識向上が必要。
- ・安全対策連絡会へ参加。

8 施設外の方との関係

- ・東村山第六中学校「地域に学ぶ会(6/13)」に講師派遣。
- ・秋津東小学校(11/189)に講師派遣。(体験学習OT)
- ・地元自治会主催行事(ふるさとカーニバル5/31)に参加。
- ・施設開放行事(あきつ祭り12/5)を実施。

9 実習生の受け入れ

対象	実習内容	期間	人数
支援学校生徒		5～10日	8名
大学生	介護体験	5日	16名
	保育実習	11日	2名
中学生(東村山市第二・五中学校)	職場体験	2日	8名
小学生(秋津東小学校5年生)	体験学習	2日	78名

10 父母会、親の会との連携

- ・父母会…11回

11 職員研修

研修名	実施日	主催	実施場所	参加者
山鳩会職員研修	4/2	山鳩会	なごみの里 B 型	全職員
福祉職員職務階層別研修 初任者研修—既存者コース	6/2~3	東京都社会福祉協議会	東京都福祉人材センター	橋本邦枝
平成27年度東京都グループホームに係わる説明会	6/5	東京都福祉保健局障害者 施策推進部居住支援課	東京都庁第1庁舎5階 大会議場	押金稔
福祉職員職務階層別研修 初任者研修—新卒者コース	6/17 ~18	東京都社会福祉協議会	東京都福祉人材センター	井上祥奈
グループホーム見学	7/15		社会福祉法人まつど育成会	押金稔
第52回社会福祉セミナー	7/24	公益財団法人鉄道弘済会	有楽町朝日ホール	押金稔
施設見学	8/10		浦安デイサービスセンター	押金稔
施設見学	8/24		グリーンカフェ 葛飾区	押金稔
福祉と農業セミナー	9/10	大和ハウス工業(株)	大和ハウス工業(株)	押金稔
山鳩会職員研修	10/1	山鳩会	あきつの園	全職員
リスクマネージャー養成研修会	11/4~6	日本知的障害者福祉協会	ホテルグリーンタワー幕張	垣塚悠希
福祉職場の労務管理とキャリア パスを活かした人事管理	11/4	東京都社会福祉協議会	国立オリンピック記念青 少年センター	押金稔
衛生推進者養成講習	11/17	一般社団立川労働基準協会	一般社団立川労働基準 協会	押金稔
意思決定支援	11/17	東京都発達支援協会	障害者総合支援センタ ー	井上祥奈
社会福祉施設・病院等防 火安全対策連絡会	11/20	東村山消防署	東村山消防署	垣塚悠希
障害福祉サービスなど報 酬に関する研修会	12/17	東京都セルフセンター	中野サンブラザ	黒須彩子 押金稔
成年後見制度の利点と問題点	1/15	東京都発達支援協会	愛の園	井上祥奈

12 会議

職員会議 (生活・作業場面会議、厨房会議、同時開催とした)	月1回
ケース会議	32ケース
執行会議	月1回
山鳩会職員会議	年2回

13 苦情解決・個人情報保護・権利擁護・セクシャルハラスメント防止

- ・苦情…0件
- ・車両事故…3件

14 人事考課

目標管理	初回面接	5月
	中間面接	10月
	期末面接	3月
振り返りシート	期末面接	3月